

Offre d'emploi - CDI

Dès que possible

DIRECTEUR.RICE DU DÉVELOPPEMENT

Contexte

Depuis six ans, l'association Pour une Agriculture du Vivant (PADV) a pour mission de transformer le modèle agricole et alimentaire afin de permettre le développement de pratiques agroécologiques à grande échelle. Grâce à la construction d'outils et de méthodes systémiques, et à un modèle unique d'innovation et de coopération entre agriculteurs, acteurs économiques et institutions, Pour une Agriculture du Vivant est reconnu comme le tiers de confiance de la transition agroécologique

L'action du mouvement est organisée autour de trois piliers stratégiques :

- **Éclairer et influencer** : l'association analyse, vulgarise et diffuse en permanence la compréhension des défis, verrous et clés de la transition.
- **Innover pour transformer** : le premier axe de l'association est de développer et d'améliorer en continu l'Indice de Régénération comme socle commun de mesure open-source et référentiel contextualisé d'une trajectoire de progrès agroécologique ; le second axe consiste à faire émerger un modèle économique public-privé au sein de coalitions territoriales pour sécuriser et rémunérer la transition des agriculteurs.
- **Déployer et améliorer en continu la Démarche de Régénération** et ses services associés comme méthode reconnue de transformation individuelle des entreprises dans un cadre collectif.

Le mouvement se trouve aujourd'hui à un tournant majeur de son développement. **C'est pourquoi nous recherchons aujourd'hui un.e Directeur.ice du Développement pour accompagner le mouvement dans la prochaine étape de son évolution.** Nous recherchons une personne dotée d'une excellente connaissance de l'écosystème agricole et agroalimentaire, et d'une bonne maîtrise des fondamentaux agronomiques et des enjeux de la transition agroécologique, pour piloter les équipes en charge du développement du réseau, de l'accompagnement des adhérents et des programmes d'innovation collectifs.

La.le Directeur.ice du Développement travaillera en collaboration étroite avec la Directrice Générale de l'association au sein du COMEX, le Conseil d'Administration et le comité Stratégique de l'Association constitué des ressources clés de l'équipe.

Vos missions clés seront les suivantes :

1) Management de l'équipe

- *Assurer le management direct* de la responsable du suivi adhérents, du responsable développement du réseau, de la responsable des programmes collectifs d'innovation et des chefs de projets territoriaux.
- *Animer l'équipe* pour assurer la gestion des interfaces entre les trois entités de l'équipe développement de manière à créer un maximum de synergies et renforcer l'esprit d'équipe.
- *Organiser les plans de charge de l'équipe* selon les compétences, l'expérience et les besoins d'intervention auprès des adhérents et/ou de l'écosystème.
- *Assurer la gestion des interfaces avec les autres directions de l'association*, afin d'assurer le partage d'informations et des décisions transversales avec l'ensemble de l'équipe développement.
- *Etablir un business plan pluriannuel* adossé à l'analyse des besoins d'accompagnement des adhérents et mettre en place le suivi budgétaire associé.
- *Consolider les outils de pilotage et de reporting* nécessaires à ce suivi.

2) Key account management

- *Piloter la progression des adhérents dans la Démarche de Régénération* : pour viser un impact positif fort sur le monde agricole, l'association se doit d'entraîner un maximum d'adhérents dans une démarche de progrès vers la mise en place de filières agroécologiques. Il s'agira donc d'accompagner l'équipe en charge du suivi des adhérents dans la construction et le suivi de leurs feuilles de route, et de piloter des améliorations à même de gagner en efficacité et en impact.
- *Assurer personnellement un suivi spécifique des adhérents engagés* en entretenant une relation privilégiée avec le top management de ces structures (intervention annuelle en COMEX, anticipation de leurs besoins, sécurisation de leur participation aux temps forts du mouvement etc.) afin d'adapter au mieux l'offre de service du mouvement à leurs besoin d'innovation.
- *Appuyer le suivi des adhérents partenaires* et développer la Démarche de Régénération pour cette typologie d'adhérents en lien avec la responsable du déploiement du projet stratégique.

3) Développement réseau et programmes :

- *Appuyer le responsable développement du réseau* sur la stratégie de prospection afin de garantir la réussite et le suivi des objectifs fixés.
- *Appuyer la responsable du développement des programmes d'innovation collectifs* avec un apport stratégique et relationnel dans les phases de montage, d'embarquement, et de pilotage des projets.
- *Formaliser et renforcer l'offre de services de l'association* via la structuration de partenariats stratégiques notamment, *et piloter son déploiement* avec l'ensemble de l'équipe afin de sécuriser l'atteinte des objectifs financiers de l'association.
- *Alimenter la feuille de route innovation de l'association* via une remontée régulière au comité stratégique des freins et verrous rencontrés par les adhérents dans le déploiement des filières agroécologiques.
- *Participer aux réflexions sur la consolidation du modèle économique* de l'association.

Ce poste est fait pour vous si :

- *Vous avez une envie profonde de faire bouger les lignes et d'être un acteur référent de la transition agricole et alimentaire*
- *Vous avez un fort attrait pour les sujets agroécologie/transition alimentaire*
- *Vous cherchez à mettre du sens et de l'impact dans votre travail, en travaillant au service d'un collectif*
- *Vous aimez avoir une vue à 360° des sujets, et vous vous intéressez à des sujets scientifiques et techniques*
- *Vous êtes un manager reconnu pour son leadership et son intelligence émotionnelle*
- *Vous disposez d'excellentes qualités d'organisation, de structuration et d'adaptation aux besoins de vos interlocuteurs*
- *Vous savez être ambitieux tout en restant pragmatique*
- *Vous recherchez un poste à la fois opérationnel et stratégique*

Ce que nous recherchons

Compétences requises : doté(e) d'un excellent relationnel et d'une excellente connaissance de l'écosystème agricole et agroalimentaire, vous aimez travailler en équipe et sortir des sentiers battus. Vous êtes reconnu(e) pour votre capacité d'abstraction et votre vision systémique des problèmes. Votre expérience (10 à 15 ans dans les métiers du conseil et du développement, dont 5 ans minimum dans le secteur agricole / agroalimentaire) vous a permis d'acquérir une capacité naturelle à convaincre, inspirer, et construire des solutions aux réponses de vos interlocuteurs. Vous avez une expérience confirmée en développement de réseau et de clientèle, et vous avez l'habitude d'intervenir auprès d'interlocuteurs de niveau direction générale. Vous disposez également d'un réseau que vous souhaitez mettre au service d'une cause qui vous anime.

Autres qualités recherchées : vous avez l'habitude de travailler en mode projet, vous savez gérer des budgets, et vous avez déjà mis en place des processus de structuration pour améliorer la performance et l'efficacité de vos équipes. Vous n'avez pas peur des défis, et aimez les relever. Vous avez la capacité de prendre du recul sur des sujets complexes et techniques.

Conditions :

- Plein-temps
- CDI
- Prise de poste souhaitée : dès que possible
- Lieu : 24 rue de l'Est 75020 PARIS – télétravail 2j/semaine maximum.

Processus de candidature :

Si ce poste est fait pour vous, nous vous invitons à envoyer votre candidature à l'adresse suivante avant le 31 mai 2024 : recrutement@agricultureduvivant.org.