



Offre d'emploi CDI

## Responsable des programmes d'innovation collectifs

### Contexte

L'association Pour une Agriculture du Vivant (PADV) a pour mission d'accélérer la transition vers un modèle agricole et alimentaire qui régénère les sols et des écosystèmes, et un modèle économique créateur de valeurs. Grâce à l'innovation et à la coopération entre les agriculteurs, les acteurs économiques et institutionnels, le mouvement se positionne comme le tiers de confiance de la transition agroécologique avec :

- Le développement d'indicateurs de mesure et de solutions open-source au service du changement d'échelle de la transition agroécologique
- L'animation des réseaux pour faciliter l'harmonisation des outils, la convergence des acteurs et accélérer l'innovation
- L'accompagnement méthodologique au changement d'échelle sur le terrain et dans les filières, et vérification de l'implémentation de la dynamique sur le terrain

Au cœur du troisième pilier, les programmes d'innovation collectifs en sont une brique essentielle, car ils permettent à la fois de tester et améliorer les outils, construire les conditions de la coopération entre acteurs, et expérimenter de nouvelles solutions visant à faciliter le changement de modèle. Ces programmes d'innovation s'appuient sur des méthodologies et un savoir-faire éprouvés, et se déclinent à plusieurs échelles, notamment à l'échelle de filières ou de territoires.

Dans le cadre de la montée en puissance du périmètre d'action du mouvement, le mouvement recherche un(e) responsable des programmes d'innovation collectifs pour sécuriser l'atteinte des résultats des projets en place, et poursuivre leur déploiement.

### Équipe et cadre de travail

Depuis sa création en 2018, l'association connaît une croissance rapide de ses activités. L'équipe est actuellement composée de 16 personnes, réparties entre Paris et les territoires, au sein de trois pôles :

- L'innovation et le développement des outils et méthodes pour la transition
- La communication pour éclairer et influencer l'ensemble des parties prenantes, et
- L'animation du réseau d'adhérents et le déploiement des services.

Chaque membre de l'équipe dispose d'une grande autonomie dans la conduite de ses missions, dans le respect des objectifs stratégiques validés en Conseil d'administration.

## Missions du poste

### **I. Management opérationnel des chefs de projet en binôme avec la responsable de la stratégie filières et du développement des méthodes**

- Coordination des cinq chefs de projets (chargés de l'animation et des programmes collectifs sur les filières grandes cultures, cultures d'industrie, maraîchage et arboriculture, viticulture, élevage).
- Organisation des entretiens annuels et des réunions de suivi bimensuelles

### **II. Supervision et pilotage des programmes d'innovation**

- Supervision des programmes engagés en binôme : appui aux chefs de projet pour le pilotage opérationnel et budgétaire, gestion de la relation aux adhérents participants aux programmes, participation aux temps forts du projet, suivi du reporting aux financeurs clés
- Mise en place des outils de pilotage et de coordination de projets pour gagner en efficacité
- Reporting budgétaire mensuel interne dans le cadre du pilotage financier de l'association
- Capitalisation des méthodes et résultats, avec l'appui des chefs de projets, de la responsable méthodes et du pôle scientifique et technique.
- Mise en avant des programmes, avec l'appui de la direction de la communication
- Participation aux principaux rendez-vous de construction et suivi de la Démarche de Régénération avec les entreprises adhérentes ainsi qu'au comité de suivi de la Démarche de Régénération pour remonter les informations essentielles au suivi des adhérents
- Appui aux chefs de projet pour la gestion des aléas et situations qu'ils pourraient rencontrer avec les adhérents

### **III. Développement des nouveaux programmes d'innovation**

- Identification et priorisation des programmes pertinents à développer au regard de la stratégie de l'association, des enjeux et attentes des adhérents
- Coordination du montage des programmes, en lien avec les chefs de projet concernés : élaboration de l'état des lieux, construction des objectifs du programme , planning et budget prévisionnel. Objectif indicatif : 3 nouveaux programmes par an.
- Promotion de ces programmes auprès des adhérents et autres partenaires du mouvement : présentation des enjeux, prospection active.
- Recherche de financements autour de ces programmes : établissement des relations positives avec les financeurs potentiels,

veille des financements publics, montage des dossiers avec l'appui des chefs de projet etc.

Le poste proposé s'inscrit dans le cadre d'un binôme avec la future responsable des méthodes actuellement responsable des programmes d'innovation qui sera en congé maternité de mi-avril à début septembre. Une période de passation de trois mois (janvier à mars 2023) est souhaitable.

## Profil

Vous êtes passionné(e) par l'agroécologie, les dynamiques d'intelligence collective et les enjeux de transformation des filières.

De formation Bac+5, vous avez au moins 5 ans d'expérience dans le milieu agricole et alimentaire, qui vous a permis de développer vos compétences en coordination de programmes multipartenaires et management d'équipe.

Rigoureux(se) et structuré(e), vous êtes reconnu(e) comme très autonome et organisé(e).

Vous êtes doté(e) d'un excellent relationnel et savez faire preuve de diplomatie. Dynamique et force de proposition, vous êtes orienté(e) résultats, êtes animé(e) par l'envie de trouver des solutions face aux difficultés, vous aimez transmettre l'envie d'agir. Vous avez déjà piloté des actions de développement et de prospection.

Vous appréciez le travail en équipe et souhaitez travailler pour une organisation innovante, ambitieuse et ayant un impact positif sur la planète, les hommes et l'économie.

Votre niveau d'anglais vous permet idéalement de disposer d'une bonne maîtrise opérationnelle générale de la langue (un niveau B2 au TOEIC).

## Conditions

- Plein-temps
- CDI
- Rémunération : selon expérience
- Prise de poste souhaitée : janvier 2023
- Lieu : Travail à distance possible, mais présence régulière à Paris nécessaire pendant la passation (janvier à début avril 2023)

**Merci d'envoyer votre candidature (lettre de motivation et CV) à l'attention d'Anne Trombini, directrice de l'association, avant le 20 janvier 2023 :**

[recrutement@agricultureduvivant.org](mailto:recrutement@agricultureduvivant.org)